

平成 27 年度の活動状況

- 平成 27 年 4 月 8 日 「セクシャルハラスメント」に関する文書の社内通知
- 平成 27 年 7 月 1 日 「ハラスメント防止規程」を施行
- 平成 27 年 7 月 21 日 **コンプライアンス基礎研修**
平成 27 年 4 月以降に採用された社員を対象としてコンプライアンスに関する基礎事項を研修
《研修内容》
 - ・ 当社のコンプライアンス経営に関する基礎知識
 - ・ コンプライアンス経営の推進方針
 - ・ 機密情報及び個人情報漏洩防止に係る基本的留意事項
- 平成 27 年 9 月 18 日 **コンプライアンス研修**
全役員・社員（市・民間受入社員、嘱託、契約社員含む）を対象に実施
《研修内容》
 - ・ 職場のハラスメント対応と近時の課題
- 平成 27 年 9 月 29 日 **第 2 1 回コンプライアンス委員会開催**
平成 27 年度上半期の報告及び下半期の予定等について協議
- 平成 28 年 3 月 16 日 **コンプライアンス研修**
全役員・社員（市・民間受入社員、嘱託、契約社員含む）を対象に実施
《研修内容》
 - ・ 第 3 セクターに勤務する役員・職員に求められるコンプライアンス
- 平成 28 年 3 月 24 日 **第 2 2 回コンプライアンス委員会開催**
平成 27 年度活動報告、平成 28 年度の計画等について協議